

II. AUTORIDADES Y PERSONAL

A) OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO, OPOSICIONES Y CONCURSOS

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 3 de septiembre de 2026, por la que se convoca la oferta pública de diferentes plazas con contrato laboral a cargo de varias líneas de investigación.

El Rectorado de la Universitat de València, haciendo uso de las atribuciones que le concede el artículo 50, en relación con el artículo 3.2 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario,

RESUELVE

Convocar la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de diversas líneas de investigación, según figuran en los anexos de esta resolución, de acuerdo con las siguientes bases:

Primera. Normas generales

1.1. Esta oferta tiene por objeto la selección de personal para cubrir diversos puestos de personal laboral para las líneas de investigación mediante el sistema de concurso.

1.2 De acuerdo con lo que establece el artículo 89 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario, la realización de este proceso selectivo se debe ajustar a lo que dispone la citada ley y la normativa de desarrollo.

También le será de aplicación la normativa específica universitaria recogida en la Ley orgánica del sistema universitario, la Ley de la ciencia y en los Estatutos de la Universitat de València, así como en las bases de esta convocatoria.

1.3. El proceso selectivo que se realice en la convocatoria tendrá lugar mediante un concurso que consistirá en la valoración de los méritos, y, en su caso, la realización de una entrevista.

1.4. La adjudicación de los puestos, a las personas aspirantes que superen estos procesos selectivos, se efectuará de acuerdo con el orden de puntuación obtenida, siempre que reúnan los requisitos exigidos en el anexo de la convocatoria correspondiente.

1.5. Esta convocatoria se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el [Tablón de anuncios](#) de la Universitat de València, y en la página web del Servei de Recursos Humans Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS-PI), Sección de gestión de personal de investigación [Web Servei RRHH PTGAS-PI](#)

La publicación en el DOGV se tomará como referencia a efectos del cómputo de plazos para la presentación de solicitudes de participación.

El resto de las publicaciones que se deriven de los actos integrantes del proceso selectivo, se publicarán en el tablón de anuncios oficial y en la página web del Servei de Recursos Humans Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS-PI), Sección de gestión de personal de investigación.

Segunda. Requisitos generales de las personas aspirantes

Para ser admitidas, las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

2.1. Tener nacionalidad española o, tener la nacionalidad de un país miembro o ser de cualquiera de los estados en los que, en virtud de tratados internacionales establecidos por la Unión Europea y ratificados por España, sea aplicable la libre circulación de trabajadores, en los términos en que dicha legislación está definida en el Tratado Constitutivo de la Unión Europea, en este caso deberán presentar el resguardo de haber solicitado la tarjeta de residencia comunitaria.

Así mismo, se podrán presentar personas aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada anteriormente y únicamente será necesario cumplir los requisitos establecidos en la normativa vigente. Quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofertado deberá acreditar al menos el permiso de trabajo y de residencia, en el momento de la contratación.

2.2. Tener cumplidos, al menos, 16 años el día en que finaliza el plazo de presentación de solicitudes.



2.3. Poseer las titulaciones académicas que figuran en los anexos de las convocatorias que se quiera solicitar, o estar en condiciones de obtener el título correspondiente, en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, en el momento de la contratación, deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación o declaración de equivalencia en España.

Cuando no se encuentren homologadas, ni se haya declarado su equivalencia se podrá sustituir este requisito, por la acreditación de haber iniciado la tramitación para la homologación o declaración de equivalencia. Se rescindirá el contrato si la autoridad académica competente deniega la homologación, entendiéndose que existe denegación cuando la misma se condiciona al cumplimiento de determinados requisitos, en tanto no se cumplan.

2.4. Cuando se exija como requisito un nivel de idioma, se utilizará para su evaluación la

[Tabla de equivalencias de acreditación de L2 - UV](#), aprobada por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València del 10 de julio de 2018 (ACGUV 156/2018). No se valorarán los cursos de idiomas, sólo los niveles adquiridos.

2.5. No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones.

2.6. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, o no haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquier Administración o trabajo público. En el caso de personas aspirantes de nacionalidad no española, deberán acreditar, igualmente no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impide en su caso, el acceso a la función pública o, en defecto, copia de la solicitud de emisión, sin perjuicio de la declaración jurada por parte de las personas interesadas.

Todos estos requisitos deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante el proceso selectivo.

Las personas aspirantes son responsables de la veracidad de todos los datos que hagan constar en la solicitud y en la documentación aportada, pudiendo exigírseles la responsabilidad correspondiente en caso de falsedad en los mismos, sin perjuicio, en su caso, de su exclusión del proceso selectivo.

Tercera. Solicitudes

3.1. Las personas interesadas han de reunir los requisitos señalados en el anexo de la convocatoria que se va a solicitar. Deberán presentar la solicitud, junto con el currículo y los documentos que acrediten los méritos alegados, obligatoriamente, a través de la solicitud electrónica que la Universitat de València pondrá a su disposición, y cuyo enlace (URL), se publicará en la página web del Servei de Recursos Humans Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS-PI) [Web Servei RRHH PTGAS-PI](#), a partir de la publicación de esta resolución en el DOGV.

Para rellenar la solicitud, la Universitat de València, tiene a disposición de las personas interesadas una guía, a la que puede acceder a través del siguiente enlace: [Guía para la presentación de solicitudes](#).

Quienes tengan dificultades para realizar la tramitación electrónica, pueden acceder a la herramienta de apoyo TIC de la Universitat de València a través del siguiente enlace: [Sede electrónica](#). Para cualquier otra duda sobre los detalles de esta convocatoria puede contactar con el equipo de la sección de Gestión de Investigación del Servicio de Recursos Humanos PTGAS-PI, a través del siguiente enlace: [Tiqueting](#).

3.2. El plazo de presentación de las solicitudes será de diez días hábiles a partir del siguiente hábil al de la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

Cuarta. Documentación que se debe adjuntar electrónicamente

En el formulario electrónico se requerirá que se adjunte diversa documentación, preferentemente, en formato PDF. Dicha documentación deberá insertarse en las pestañas y en el espacio reservado para ello. Se ha de hacer de la siguiente manera:

4.1. Se insertará en la pestaña cuarta el documento PDF del título académico o resguardo de haber abonado los derechos de expedición. En caso de titulaciones extranjeras, será necesario acreditar la homologación o equivalencia correspondiente o haber iniciado los trámites para la misma.

También se insertará en esta misma pestaña, el resto de documentos PDF, que acrediten cualquier otro requisito que se exija en la convocatoria.

4.2. Se insertará en la pestaña quinta el documento PDF del DNI, Pasaporte o NIE. Éstos dos últimos documentos, solo si se presenta una persona que no tenga la nacionalidad española.

4.3. También se insertará en la pestaña quinta el currículum, en un documento PDF, o un ZIP, pudiendo utilizar para ello el modelo establecido en este enlace: [Modelo de Curriculum Vitae](#).

Quinta. Sistema selectivo

5.1. El proceso selectivo constará de un concurso que consistirá en la valoración de los méritos curriculares de las personas aspirantes por la comisión evaluadora, y, en su caso, de la realización de una entrevista.

Los méritos se valorarán, de acuerdo con el baremo que figura en el anexo de la convocatoria que se va a solicitar. Los méritos que no se hayan justificado documentalmente en el plazo de presentación de instancias, no serán tenidos en cuenta en la resolución del concurso.

5.2. La comisión puede, de considerarlo oportuno, realizar una entrevista a las personas aspirantes. El número de aquellas que pasen a la fase de entrevista, se determinará por criterio de la comisión evaluadora.

5.3. Finalizado el proceso selectivo, se publicará la baremación de las personas aspirantes, y se hará la propuesta de contratación en el [tablón oficial de anuncios](#) de la Universitat de València, y en la página [Web](#).

5.4. La adjudicación de los puestos convocados se realizará mediante la resolución de la gerencia, y se publicará igualmente en el tablón de anuncios y en la página web mencionados en el punto 5.3. de esta base.

5.5. La comisión evaluadora podrá declarar desierto el procedimiento de selección en caso de que valorados los méritos y, en su caso, realizada la entrevista, el perfil de los candidatos mejor puntuados no se ajuste en su totalidad al perfil de la plaza y a las necesidades de la línea de investigación.

5.6. Las bolsas de trabajo que deriven de estos procesos selectivos permanecerán vigentes mientras dure la línea de investigación para el que fueron convocados. Los llamamientos a las personas aspirantes se realizarán por el orden de la bolsa.

Sexta. Comisión evaluadora

6.1. La comisión evaluadora es la que figura en el anexo de la convocatoria correspondiente.

6.2. Será de aplicación a los miembros de esta comisión lo dispuesto en el Acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprueba la Hoja de ruta sobre las medidas de integridad pública, la prevención y la lucha contra el fraude, la corrupción y los conflictos de interés.

A tal efecto, sus miembros deberán cumplimentar la correspondiente Declaración de Ausencia de Conflicto de Intereses (DACI) que será adjuntada al acta de constitución de la comisión, y formarán parte del expediente administrativo. Habrá un modelo normalizado por la Universitat de València en la siguiente página web: [Modelos DACI](#).

6.3. La comisión resolverá todas las dudas que puedan surgir en la aplicación de estas normas, y todo aquello que se deba hacer en los casos no previstos.

6.4. El procedimiento de actuación de la comisión se ajustará en cada momento a lo que dispone la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

6.5. Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el lugar indicado en el anexo correspondiente a la convocatoria.

Séptima. Contratación

7.1. Finalizados los procesos selectivos derivados de esta convocatoria, los contratos se formalizarán por escrito, y se utilizará la modalidad contractual más adecuada al objeto del mismo, de entre las que se encuentren vigentes en el momento de dicha formalización.

7.2. La fecha de inicio se determinará, en función de las necesidades de la línea de investigación y siempre que sea viable administrativamente.

7.3. La finalización de los contratos podrá realizarse por cualquiera de las causas previstas en el Estatuto de los Trabajadores, o en el resto de legislación aplicable, y también las consignadas en el propio contrato.

Octava. Información sobre los datos recogidos

8.1. La Universitat de València es la entidad responsable de los datos facilitados por las personas que se presentan a este proceso selectivo. La información recibida, se tratará exclusivamente para los fines objeto de la convocatoria, así como, en su caso, la posterior gestión de personal de conformidad con lo dispuesto en la normativa de protección de datos vigente.

Parte de los datos podrán ser publicados en el tablón oficial de la Universitat de València y en la página web de la Sección de Gestión de la Investigación. Además, también se cederán a los miembros de la comisión evaluadora para la valoración de los méritos y la resolución de reclamaciones planteadas, en su caso.



8.2. Quienes deseen acceder al expediente del proceso selectivo y consultar datos de otras personas aspirantes deberán solicitarlo previamente, a la comisión evaluadora o al Servei de Recursos Humans Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS-PI), Sección de personal de investigación.

En dicha solicitud se comprometen a mantener el deber de confidencialidad de los datos y a guardar la oportuna reserva de los mismo, pudiendo hacer solo uso de éstos a efectos de argumentar o plantear una posible reclamación o alegación.

El uso o divulgación de estos datos fuera de los casos mencionados podrá implicar la exigencia de responsabilidades de conformidad con la legislación vigente.

8.3. Para más información sobre el tratamiento de los datos, puede acceder al siguiente enlace:

[Información sobre la protección de datos recogidos.](#)

Novena. Cláusula de idioma

El texto íntegro de esta resolución, así como los documentos incluidos como anexos, han sido redactados en los idiomas valenciano y castellano, considerándose las dos versiones como oficiales, si bien se fija como prioritaria para su interpretación en caso de discrepancia la versión en castellano.

Decima. Recursos

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición, ante el mismo órgano que dictó la resolución, en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su notificación o publicación, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su notificación.

Contra los actos de la comisión evaluadora, se podrá interponer el recurso de alzada previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Así mismo, la Administración, si procede, podrá revisar las resoluciones del tribunal, de acuerdo con la mencionada norma.

Valencia, 3 de septiembre de 2026

El rector (p. d. R 23.06.2026; DOGV 10391, 25.06.2026)

Daniel González Serisola

Gerente

ANEXO I

Proyecto: «Spin Off QMI. CPI-26-447». Cofinanciado por Generalitat Valenciana y FEDER 2021-2027, a cargo de la línea de investigación: «Diseño y adaptación de algoritmos de inteligencia artificial para resolver problemas complejos en ámbitos científicos, técnicos y sociales. La línea combina investigación fundamental en modelos de aprendizaje automático y computación simbólica».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a superior de apoyo a la investigación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a superior de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A1.

Complemento de destino: A20.

Complemento específico: E029.

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

- Desarrollo de metodologías de inteligencia artificial para la resolución de problemas inversos en sistemas avanzados de sensórica magnética y cuántica.
- Desarrollo de modelos físicos y simuladores de los sistemas de medida.



– Diseño e implementación de algoritmos de aprendizaje automático, incluyendo técnicas de inferencia basada en simulaciones (Simulation-Based Inference, SBI), aprendizaje profundo e inteligencia artificial física (Physics-Informed AI).

– Tratamiento y análisis de datos experimentales.

– Validación de los modelos mediante campañas experimentales; y la integración de los algoritmos desarrollados en prototipos de sensórica inteligente.

– Diseño y optimización de arquitecturas de sensores, inicialmente basadas en matrices de sensores Hall triaxiales y, posteriormente, en plataformas de sensórica cuántica basadas en centros NV en diamante, orientadas a aplicaciones como geolocalización, monitorización de baterías, inspección no destructiva y otras aplicaciones industriales y científicas.

– Preparación de publicaciones científicas, desarrollos de software y actividades de transferencia tecnológica asociadas al proyecto.

– Algunas de estas funciones se realizarán fuera de la sede de la Universitat de Valencia.

1.4. Objeto y periodo: IA para reconstrucción e inferencia en sistemas de sensórica inteligente.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: Licenciatura/Grado en Física.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV 66/2018), de 24 de abril de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

– Máster en Física.

– Experiencia en análisis de datos, métodos de IA para obtener la localización de fuentes en los datos.

– Conocimientos en inferencia basada en simulación (SBI), programación probabilística, estimación de densidad neuronal (flujos normalizadores continuos, modelos de difusión), JAX, Julia, Python, C++, Matemática.

– Certificado oficial de inglés nivel B2.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Sergio Pastor Carpi, investigador del Institut de Física Corpuscular.

Vocal 1: Veronica Sanz Gonzalez, profesora del Departament de Física Teòrica.

Vocal 2: Francisco Javier Garcia Haro, profesor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 3: Gabriela Alejandra Barenboim Szuchman, profesora del Departament de Física Teòrica.

Secretario: José Manuel Bordes Villagrasa, profesor del Departament de Física Teòrica.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidenta: Olga Mena Requejo investigadora del Institut de Física Corpuscular.

Vocal 1: Francisco José Botella Olcina, profesor del Departament de Física Teòrica.

Vocal 2: José Juan Esteve Taboada, profesor del Departament d'Òptica i Optometria i Ciències de la Visió.

Vocal 3: Isabel Cordero Carrion, profesora del Departament de Matemàtiques.

Secretaria: Susana Planelles Mira, profesora del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut de Física Corpuscular (IFIC), de la Universitat de València.

ANEXO II

Proyecto: «Ampliando los límites del espacio quiral con organocatálisis y electroquímica (CHIRACAT-E). CPI-26-471», cofinanciado por la Agencia Estatal de Investigación –AEI–, Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades y por la Unión Europea a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional –FEDER–, a cargo de la línea de investigación: «Desenvolupament de metodologies sintètiques sostenibles en química orgànica».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a medio de apoyo a la investigación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a medio de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A2.

Complemento de destino: B18.

Complemento específico: E017.

1.2. Jornada de trabajo: 23 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

- Síntesis de sustratos de reacción.
- Optimización de condiciones de reacciones electroquímicas.
- Determinación de las estructuras de productos de reacción mediante técnicas de RMN.
- Purificación de productos mediante técnicas de cromatografía.
- Estudio mecanístico mediante potenciometría.

1.4. Objeto y periodo: optimización y estudio de reacciones orgánicas en condiciones electroquímicas.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: Licenciatura/Grado en Química.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

- Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.
- Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV 66/2018), de 24 de abril de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

- Máster en Química Orgánica.
- Experiencia en electroquímica.
- Manejo de potenciostato.
- Experiencia en catálisis asimétrica.
- Experiencia en síntesis orgánica.
- Conocimientos de técnicas de Resonancia Magnética Molecular.
- Manejo de HPLC quiral.
- Becas de colaboración.
- Publicaciones.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular



Presidente: Pau Arroyo Mañez, profesor del Departament de Química Orgànica.
Vocal 1: Gonzalo Blay Llinares, profesor del Departament de Química Orgànica.
Vocal 2: Rossella Cecilia Mello Centonze, profesora del Departament de Química Orgànica.
Vocal 3: Alicia Monleon Ventura, profesora del Departament de Química Orgànica.
Secretario: Carlos Vila Descals, profesor del Departament de Química Orgànica.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: José Ramon Pedro Llinares, profesor del Departament de Química Orgànica.
Vocal 1: Carlos del Pozo Losada, profesor del Departament de Química Orgànica.
Vocal 2: Carmen Molins Legua, profesora del Departament de Química Analítica.
Vocal 3: Jaume Rostoll Berenguer, profesor del Departament de Química Orgànica.
Secretaria: Ana Carmen Cuñat Romero, profesora del Departament de Química Orgànica.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament de Química Orgànica, de la Facultat de Química, de la Universitat de València.

ANEXO III

Proyecto: «Red nacional de inflamación REI-RICORS (RD24/0007/0004), Programa RICORS del Instituto de Salud Carlos III. CPI-26-472», financiado por la Unión Europea a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional – FEDER –, a cargo de la línea de investigación: «Investigación de los mecanismos patogénicos y de las bases celulares y moleculares de las enfermedades del sistema visual».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a medio de apoyo a la investigación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a medio de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A2.

1.2. Jornada de trabajo: 25 horas semanales.

La dotación de la ayuda se destinará a financiar, entre otros conceptos, la retribución. La retribución bruta mensual, en dedicación a tiempo parcial (25 h/s), será de 1.316,36 euros (12 pagas).

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

– Requerir, recibir, revisar, y archivar:

a) los documentos de los Comités de Ética e Investigación de los centros colaboradores, las hojas de Información y Consentimientos de los participantes en el estudio, entre los centros colaboradores.

b) las muestras biológicas de los centros colaboradores con sistemas de conservación de muestras biológicas.

c) verificación documental de las mismas e inclusión en la base de datos, además de asistir y colaboración en análisis estadístico del proyecto.

– Coordinación entre centros e investigadores de los proyectos nacionales (reuniones, protocolos) y también Universidades Italianas de Roma-Tor Vergata, Florencia y Calabria.

– Preparación de muestras cuando las requieran los investigadores.

– Solicitud de utilización de servicios externos (outsourcing) para los experimentos.

– Gestión en actividades científico-técnicas relacionadas con los objetivos y programación del proyecto.

– Apoyo en laboratorio a los investigadores.

1.4. Objeto y periodo: colaborar en el proyecto asociado a la RICORS RD24/0007/0004.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: Diplomatura/Grado.

1.5.2. Valenciano: Certificado nivel B2.

1.5.3. Italiano: Certificado nivel B2.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

- Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.
- Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.
- Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV 66/2018), de 24 de abril de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

- Título de Especialización de Formación en Ciencias Básicas de la Visión.
- Experiencia en investigación biomédica preclínica en oftalmología.
- Participación en proyectos de investigación en oftalmología financiados por estamentos oficiales.
- Participación en contratos de investigación en oftalmología financiados por empresas.
- Experiencia en gestión y administración de laboratorios de investigación en oftalmología.
- Experiencia en gestión y administración de Sociedades Médicas oftalmológicas y/o grupos de estudio en oftalmología.
- Experiencia en gestión de Cursos de Postgrado de Oftalmología.
- Experiencia en organización de congresos de oftalmología.
- Otros cursos relacionados con oftalmología.
- Conocimientos en informática.
- Manejo de bases de datos bibliográficas.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Joaquín Ortega Serrano, profesor del Departament de Cirurgia.

Vocal 1: María Dolores Pinazo Duran, profesora del Departament de Cirurgia.

Vocal 2: Houda Berrada Ramdani, profesora del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 3: Vicente Calixto Zanon Moreno, profesor del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Secretaria: Consuelo Borrás Blasco, profesora del Departament de Fisiologia.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Manuel José Díaz Llopis, profesor del Departament de Cirurgia.

Vocal 1: Cristina Paloma Peris Martínez, profesora del Departament de Cirurgia.

Vocal 2: Ana Polache Vengut, profesora del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Vocal 3: Juan Carlos Molto Cortes, profesor del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Secretaria: María Jesús Sanz Ferrando, profesora del Departament de Farmacologia.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament de Cirurgia, de la Facultat de Medicina i Odontologia, de la Universitat de València.

ANEXO IV

Proyecto: «Reimagining the future: digital transformation, creative archives, and sustainable cultural democracy in knowledge design (REFRACTS). CPI-26-473. (CIPROM/2024/056)», Programa Prometeo para grupos de investigación de Excelencia de la Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo (actualmente Conselleria de Educación, Cultura y Universidades), convocadas, para el ejercicio 2025, mediante la Resolución de 27 de noviembre de 2024, a cargo de la línea de investigación: «Inclusive horizon: cultural heritage, gender and sustainability in the digital».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a medio de apoyo a la investigación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a medio de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A2.

1.2. Jornada de trabajo: 22 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: Según lo establecido en el apartado Primero 7.a) 3. del anexo XI de la Resolución de 27 de noviembre de 2024, de la Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo (actualmente Conselleria de Educación, Cultura y Universidades), por la que se convocan para el ejercicio 2025, subvenciones del Programa para la promoción de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a la Comunitat Valenciana (DOGV 9996 / 29.11.2024).

1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

- Entrenar distintos modelos de IA y valorar sus resultados.
- Informar sobre los distintos métodos de etiquetado que se pueden implementar sobre datos de patrimonio y archivos culturales.

- Preparar una interfaz para predecir en tiempo real con base en los modelos previamente entrenados.

- Colaboración en otras necesidades específicas del proyecto relacionadas con su perfil de trabajo.

1.5. Objeto y periodo: desarrollar modelos de IA, en base para la clasificación y búsqueda inteligente de objetos de patrimonio cultural valenciano, objetos de diseño y comics.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.6. Requisitos:

1.6.1. Titulación: Grado en Ciencia de Datos.

1.6.2. Valenciano: Certificado nivel C1.

1.6.3. Inglés: Certificado nivel B2.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

- Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

- Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

- Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV 66/2018), de 24 de abril de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

- Máster en Tecnologías Web.

- Análisis de Métodos de Estimación Basados en Aprendizaje Profundo: Python, Deep Learning, MediaPipe, AlphaPose, YOLOv8, MSCOCO.

- Detección Automática de Distorsiones en Video usando IA.

- Búsquedas semánticas para metadatos.

- Experiencia previa en desarrollo de proyectos de I+D relacionados con IA.

- Experiencia en desarrollos con Python, Java, Angular.
- Experiencia en reconocimiento de imágenes aplicando técnicas de IA.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Juan José Martínez Dura, profesor del Departament d'Informàtica.

Vocal 1: Marcos Fernández Marin, profesor del Departament d'Informàtica.

Vocal 2: Jaume Segura Garcia, profesor del Departament d'Informàtica.

Vocal 3: Miriam Gil Pascual, profesora del Departament d'Informàtica.

Secretaria: Veronica Romero Gomez, profesora del Departament d'Informàtica.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Sergio Casas Yrurzum, profesor del Departament d'Informàtica.

Vocal 1: Ester Alba Pagan, profesora del Departament d'Història de l'Art.

Vocal 2: Abilio Candido Reig Escrivà, profesor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 3: Asuncion Edith Navarro Anton, profesora del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Secretario: Pedro Morillo Tena, profesor del Departament d'Informàtica.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament d'Història de l'Art, de la Facultat de Geografia i Història, de la Universitat de València.